



Artikel 1 **Definities**

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst van het VO
2. Werkgever: Scholengroep Rijk van Nijmegen
3. Werknemer: Personen die een dienstverband hebben bij Scholengroep Rijk van Nijmegen
4. Deelnemer de werknemer die aan de levensloopregeling deelneemt.
5. Levensloopregeling: Een door Scholengroep Rijk van Nijmegen gefaciliteerde regeling met als doel het treffen van een voorziening in geld uitsluitend voor het opnemen van een periode van onbetaald verlof.
6. Levensloopinstelling: Een door de werknemer gekozen kredietinstelling of verzekeraar als bedoeld in artikel 19g, derde lid van de Wet op de Loonbelasting 1964.
7. Levensloopteekening: Een geblokkeerde rekening op naam van de werknemer bij een levensloopinstelling waar een levenslooptegoed wordt opgebouwd.
8. Levensloopverzekering: Een verzekering op naam van de werknemer bij een levensloopinstelling waar een levenslooptegoed wordt opgebouwd.
9. Levenslooptegoed: De in een levensloopregeling opgebouwde voorziening in geld, vermeerderd met de daarop gekweekte inkomsten en de daarmee behaalde rendementen, waarover mag worden beschikt ten behoeve van levenslooploon tijdens onbetaald verlof.
10. Levenslooploon: Het loon afkomstig uit het levenslooptegoed dat via de werkgever aan de deelnemer op diens verzoek tijdens onbetaald verlof wordt uitgekeerd.
11. Jaarinkomen Het jaarinkomen dat als norm dient voor het levenslooptegoed, zijnde 12 maal het maand-/schaalsalaris vermeerderd met de vakantie-uitkering, de structurele eindejaarsuitkering, eventueel de specifieke eindejaarsuitkering voor OOP/personeel en andere in de betreffende cao vastgelegde structurele inkomenscomponenten (uitlooptoeslag, bindingstoelage, etc.).

Artikel 2 **Werkings sfeer**

De levensloopregeling staat per 1 januari 2006 open voor alle werknemers die een dienstverband met Scholengroep Rijk van Nijmegen hebben.

Artikel 3 **Aanvraag opbouw levenslooptegoed**

1. De werknemer kan éénmaal per jaar een aanvraag indienen.
2. De per kalenderjaar te sparen voorziening in geld bedraagt ten hoogste 12 procent van het jaarinkomen van dat jaar.
3. Het in het tweede lid bedoelde maximumpercentage geldt niet voor de werknemer die is geboren tussen 1 januari 1950 en 1 januari 1955.

Artikel 4 Procedurele afspraken omtrent levenslopinleg

1. De in artikel 3 genoemde aanvraag moet elk jaar opnieuw worden ingediend en dient de volgende gegevens te bevatten:
 - a. de levenslopinstelling;
 - b. het nummer van de levensloprekening of het (polis)nummer van de levensloopverzekering;
 - c. welke bedrag wordt ingelegd;
 - d. of vorengenoemd bedrag eenmalig, en in welke maand, dan wel maandelijks moet worden ingelegd;
 - e. de begin en einddatum van de inlegperiode indien gekozen is voor de maandelijks inleg,
 - f. een verklaring van de deelnemer waaruit blijkt:
 - i. dat hij bekend is met de inhoud van deze Levenslopregeling;
 - ii. of hij in een of meer inmiddels beëindigde dienstbetrekkingen een levenslooptegoed heeft opgebouwd en wat de omvang daarvan is op 1 januari van het kalenderjaar van de ondertekening van deze verklaring;
 - iii. dat hij geen voorziening ingevolge deze regeling opbouwt in het kalenderjaar waarin hij bij een inhoudingsplichtige loon spaart ingevolge een spaarloonregeling als bedoeld in artikel 32 van de Wet op de loonbelasting 1964;
 - iv. dat hij ermee instemt dat zijn hele of gedeeltelijke levenslooptegoed aan de werkgever wordt uitgekeerd in situaties als bedoeld in de artikelen 5 lid 7 en 6 lid 3 van deze regeling;
 - v. dat hij ermee instemt dat de levenslopinstelling aan de werkgever informatie over de omvang van het levenslooptegoed verstrekt.
2. Indien het een eerste aanvraag betreft dan gaat deze vergezeld van een verklaring van de levenslopinstelling waaruit blijkt dat deze instelling:
 - a. ten aanzien van de levensloprekening of de levensloopverzekering conform het gestelde in deze regeling en de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001 zal handelen;
 - b. de levenslopinstelling aan de werkgever aan het begin van elk kalenderjaar een opgave zal verstrekken van het levenslooptegoed op 1 januari van dat jaar.
3. Indien in één of meer inmiddels beëindigde dienstbetrekkingen een levenslooptegoed is opgebouwd: een verklaring van de levenslopinstelling waar dat tegoed is opgebouwd, waarin wordt aangegeven hoeveel kalenderjaren de deelnemer heeft gespaard, in welke kalenderjaren en tot welke bedragen in die jaren een voorziening in geld ten behoeve van levensloopverlof is uitgekeerd, het saldo aan nog op te nemen levensloopheffingskorting en het saldo aan opgebouwde levenslooptegoed op 1 januari van het lopende kalenderjaar.
4. De aanvraag als bedoeld in artikel 3 wordt tenminste twee kalendermaanden voorafgaand aan de maand waarin de eerste levenslopinleg moet plaatsvinden, ingediend.

Artikel 5 Specifieke bepalingen omtrent levenslopinleg

1. De werkgever kent op basis van de hem bekende gegevens binnen 30 kalenderdagen na datum van indiening de in artikel 3 bedoelde aanvraag toe, tenzij het levenslooptegoed, vermeerderd met het levenslooptegoed uit een of meer inmiddels beëindigde dienstbetrekkingen op 1 januari gelijk is aan of meer bedraagt dan 2,1 maal het jaarinkomen over het voorafgaande kalenderjaar.
2. Voor de toepassing van het eerste lid mag een salarisvermindering buiten beschouwing blijven, voor zover deze het gevolg is van het aanvaarden van een deeltijdfunctie of een lager gekwalificeerde functie in de periode die aanvangt tien jaar direct voorafgaand aan de in het pensioenreglement van de stichting pensioenfonds ABP vastgestelde ingangsdatum van het pensioen, mits de omvang van het dienstverband in

geval van het aanvaarden van een deeltijdfunctie niet lager is dan 50% van de omvang van het oorspronkelijke dienstverband.

3. a. De deelnemer kan een schriftelijk verzoek doen, met redenen omkleed tot wijziging van de aanvraag als bedoeld in artikel 4 lid 1 onder a t/m f. De werkgever kent dit verzoek toe.
b. De deelnemer kan ten allen tijde verzoeken om de inhoudingen en stortingen te beëindigen op de eerstvolgende inlegdatum als bedoeld onder artikel 4 lid 1 onder d die volgt op de datum van zijn verzoek.
4. De inleg als bedoeld in artikel 4 lid 1 onder d wordt door de werkgever gestort op de levensloopregeling dan wel overgemaakt als premie voor de levensloopverzekering
5. De inleg als bedoeld in artikel 4 lid 1 onder d wordt door de werkgever gestort op de levenslooprekening dan wel overgemaakt als premie voor de levensloopverzekering, zoveel mogelijk in de maand die door de deelnemer in artikel 4 lid 1 onder d. is aangegeven.
6. Het is de deelnemer niet toegestaan gelden rechtstreeks op zijn levenslooprekening of levensloopverzekering te storten of te doen storten.
7. Indien in een kalenderjaar het geld dat gedurende dat kalenderjaar is ingelegd meer bedraagt dan 12 procent van het jaarincome, wordt het bovenmatige gedeelte door de levensloopinstelling aan de werkgever uitgekeerd en vervolgens door de werkgever als salaris aan de deelnemer uitgekeerd.

Artikel 6 Het levenslooptegoed

1. Over het levenslooptegoed wordt uitsluitend beschikt:
 - a. ten behoeve van de uitbetaling van levenslooploon,
 - b. ten behoeve van het levenslooptegoed in een aanspraak als bedoeld in artikel 16.6 van het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP, mits na de omzetting de aanspraak nog blijft binnen de in of krachtens hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 gestelde grenzen.
2. Het levenslooptegoed mag op geen enkele wijze worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk als voorwerp van zekerheid anders dan ten behoeve van de in artikel 61k van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001 bedoelde verpanding worden aangeboden.
3. In afwijking van het tweede lid mag het levenslooptegoed wel worden afgekocht bij beëindiging van de dienstbetrekking, voorzover de levensloopregeling die de deelnemer heeft afgesloten bij de levensloopinstelling daar in voorziet.
4. In aanvulling op lid 3 geldt dat als de levensloopregeling van de levensloopinstelling voorziet in de mogelijkheid van afkoop bij beëindiging van de dienstbetrekking, de deelnemer het afgekochte levenslooptegoed fiscaal neutraal mag overboeken naar een op grond van deze regeling geopende levenslooprekening of levensloopverzekering.

Artikel 7 Procedurele afspraken omtrent levensloopopname

1. De werkgever stemt in met de verlof aanvraag, tenzij een zodanig zwaarwegend instellings- of onderwijsbelang zich tegen het verlof verzet, dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. a. Het voornemen om verlof op te nemen dient tenminste twee maanden van tevoren schriftelijk bij de werkgever kenbaar te worden gemaakt;
b. in afwijking van het gestelde in lid a geldt voor de verlofsoorten opgenomen in combinatie met (on)betaald ouderschapsverlof en zorgverlof wat hierover van toepassing is in de Wet Arbeid en Zorg en in de CAO VO is bepaald.

3. Ingeval de werkgever niet instemt met de verlofaanvraag, deelt de werkgever dat schriftelijk en gemotiveerd binnen 2 weken na ontvangst van het verzoek mee. Er wordt dan in onderling overleg naar een alternatief gezocht.
4. De periode van verlof duurt tenminste twee maanden en maximaal twaalf maanden. Uitgezonderd op dit lid is verlof als bedoeld onder lid 2b dan wel verlof direct voorafgaand aan de pensioendatum.
5. In onderling overleg kunnen werkgever en deelnemer van dit artikel afwijkende afspraken maken.

Artikel 8 Gevolgen voor arbeidsvoorwaarden deelnemer

1. Pensioenregeling
 - a. Tijdens de periode dat de deelnemer spaart voor zijn levenslooptegoed wordt over zijn gehele brutoloon op de gebruikelijke wijze door de werkgever en de deelnemer bijgedragen aan de kosten van de pensioenopbouw.
 - b. De deelnemer blijft het eerste jaar van de voltijd/deeltijd verlofperiode verplicht deelnemer bij het ABP waarbij de verlofperiode geldt als diensttijd voor de pensioenopbouw.
 - c. Tijdens de voltijd/deeltijdperiode verlofperiode betaalt de deelnemer zowel het werkgevers-, als het werknemersdeel van de pensioenpremie.
2. Ten aanzien van aanwezigheid gerelateerde (on)kostenvergoedingen, zoals tegemoetkoming woon-werkverkeer, reiskostenvergoedingen, en incidentele toeslagen worden tijdens de (deeltijd)verlofperiode dezelfde regels toegepast als bij (langdurige) arbeidsongeschiktheid. Betaling zal worden gestopt/aangepast wanneer de (deeltijd) verlofperiode meer dan 30 werkdagen bedraagt.
3. Over de opgenomen uren levenslooptverlof heeft geen opbouw van vakantie, vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering plaats.
4. Over de opgenomen verlofuren worden geen aanwezigheidsgerelateerde toelagen betaald, zoals de toelage in verband met onregelmatige dienst en de waarnemingstoelage.
5. De deelnemer is gedurende de verlofperiode verzekerd krachtens de werknemersverzekeringen (ZW, WIA, WW), krachtens de Wet onbetaald verlof en sociale verzekeringen.
6. Gedurende de levenslooptverlofperiode behoudt de deelnemer zijn aanspraak op de inkomensafhankelijke werkgeversbijdrage in de zorgverzekeringspremie.

Artikel 9. Ziekte tijdens de verlofperiode/ bijzondere omstandigheden.

1. De werknemer heeft in geval sprake is van ziekte, het recht om de opname van het levenslooptloot tussentijds op te schorten, dan wel in te trekken en op een ander tijdstip opnieuw aan te vragen. De werknemer dient hiertoe een geldige medische verklaring, ondertekend door een arts, te overleggen.
2. Dit recht ontstaat zodra de ziekte, vanaf de eerste dag waarop de werknemer dit bij de werkgever heeft aangemeld, aansluitend twee weken heeft geduurd. Vanaf het moment dat de verlofovereenkomst wordt opgeschort gelden de afspraken bij de werkgever in het kader van de loondoorbetaling bij ziekte en re-integratie.
3. Indien de werknemer ziek wordt voordat het verlof ingaat wordt het verlof eveneens opgeschort zodra de ziekte vanaf de eerste dag waarop de werknemer dit bij de werkgever heeft aangemeld, aaneengesloten twee weken heeft geduurd.
4. Voor de duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt het levenslooptverlof opgeschort.
5. De leden 1 tot en met 3 zijn niet van toepassing indien levenslooptverlof direct voorafgaand aan het pensioen wordt opgenomen.